

# Мы наш, мы новый бренд построим!

ДТЭК совместно с компанией Young & Rubicam Украина начинает процесс ребрендинга Компании

Финансовый кризис заставляет все компании искать дополнительные способы минимум удержаться на плаву, максимум – сохранить результаты прошлых лет и продолжить развитие. Чтобы минимизировать риски, Компании необходимо по-новому подойти к развитию бизнеса, «идейно» перевооружиться. ДТЭК сейчас нужны новые рынки сбыта угольной и энергетической продукции, а также консолидация усилий всех направлений бизнеса – от добычи и обогащения угля до генерации и поставки электроэнергии. Это позволит Компании в целом сохранить уровень производства, рабочие места, а также обеспечить каждому производственному предприятию лучшую позицию с точки зрения загрузки производственных мощностей по сравнению с другими компаниями отрасли.

С целью формирования единого узнаваемого образа ДТЭК на новых, преимущественно европейских рынках, было принято решение провести ребрендинг Компании. Если мы хотим добиться успеха, о нас должны узнать в других странах, понимать, что мы за Компания, какие у нас есть сильные стороны. Партнером ДТЭК в реализации проекта выступает компания Young & Rubicam Украина (Y&R).

Для обсуждения предстоящих изменений на производственных предприятиях будут проходить встречи рабочих групп, в которые войдут сотрудники всех предприятий ДТЭК. Ведь без единого понимания сути изменений всеми без исключения сотрудниками ДТЭК решить вопросы развития в стремительно меняющихся условиях не удастся. Реальный эффект можно получить только от синергии всех бизнесов и мнений.

Результаты работы групп и другие подробности реализации проекта будут освещаться в следующих номерах «Нашей газеты».

## Справка «Нашей газеты»



Young & Rubicam Украина (Y&R) – украинская коммуникационная компания, которая с января 2007 года представляет в Украине международную сеть Young & Rubicam.

Young & Rubicam – это глобальная рекламная сеть (195 агентства в 95 странах), более 80 лет работающая на рынке маркетинговых коммуникаций. Входит в коммуникационный холдинг WPP.

## Мнение

**Людмила ЛЫТКИНА,**  
Директор по стратегическому планированию и развитию бизнеса Young and Rubicam Украина

Промышленный брендинг – это очень важная составляющая успеха. Это доказано многими мировыми лидерами. В добывающей и перерабатывающей отрасли могут привести такие примеры, как «РусАл», «Норильский никель», «Газпром», СУЭК. Эти названия сразу вызывают массу ассоциаций относительно компаний. Что это дает компании? Прежде всего, восприятие как лидера отрасли и надежного партнера. А в кризисные времена такое восприятие приносит дополнительные контракты, так как нивелирует риски, связанные с работой с малознакомой или непонятной компанией.

ДТЭК – лидер. Это понятно всем, кто начинает искать информацию по отрасли. Однако, учитывая реалии, на такие поиски требуется достаточно много времени. Впечатление о Компании из внешних открытых источников нечеткое. Это связано с тем, что у нее достаточно разветвленная структура, в состав которой входит большое количество предприятий и шахт. Об отдельных производственных единицах в прессе есть достаточно информации, однако не всегда понятно, каким образом они взаимодействуют с Компанией и какую роль играют в ее деятельности. Мы понимаем, что все предприятия имеют долгую и славную историю, однако в современном мире, где все очень нестабильно, возможные риски, которые характерны для добывающей и перерабатывающей промышленности, могут рассматриваться как субъективный недостаток. Поэтому важно, чтобы Компания воспринималась как единый организм, где предприятия поддерживают, дополняют деятельность друг друга. Такое цельное восприятие отражает конкурентное преимущество Компании – гарантированную стабильность, которая возникает за счет консолидации и взаимозависимости трех направлений: добычи и обогащения угля, генерации электроэнергии и дистрибуции электроэнергии под единым брендом. Для того, чтобы это преимущество было очевидно всем, а не только специалистам в отрасли, и будет осуществляться ребрендинг – создание целостного образа Компании как единого организма, функционирующего по общим принципам, законам, гибкого и надежного, способного преодолеть любые кризисы за счет внутренней силы, проявляющейся во вкладе каждого предприятия.



## 24 часа в сутки

С 1 февраля 2009 года началась самостоятельная оперативная работа оперативно-диспетчерской службы ООО «Сервис-Инвест» по Днепропетровской области

Подготовка к переходу на круглосуточное диспетчерское управление своими электросетями на территории Днепропетровской области велась с сентября прошлого года. В результате все требования Днепропетровской энергетической системы (ЭС) были успешно выполнены. Персонал оперативно-диспетчерской службы «Сервис-Инвеста» прошел обучение, проверку знаний и собеседование в Днепропетровской ЭС и был допущен к самостоятельной работе. Напомним, что ранее управление всеми электрическими сетями области находилось в ведении местной облэнерго.

## КРЕПЬни, «Комсомолец»!

ДТЭК подписала договор с чешской компанией «Ostroj» о приобретении механизированной крепи для нового добывающего комплекса ОАО «Шахта «Комсомолец Донбасса», ввод которого в эксплуатацию запланирован на июнь 2009 года. Сумма контракта – 15,24 млн евро.

Оборудование планируется использовать для поддержания кровли очистного забоя 9 западной лавы пласта L7 участка по добыче угля 6 шахты «Комсомолец Донбасса».

Механизированный комплекс «Ostroj 07/16» имеет более высокую несущую способность крепления и более длительный срок использования, а его эксплуатационные затраты намного ниже по сравнению с отечественной техникой КД-90, используемой на предприятии в настоящее время. Финансовым партнером ДТЭК в реализации проекта выступил UniCredit Bank Czech Republic a.s., который предоставил Компании кредит сроком на пять лет.

## Коротко

## Проход закрыт!



6 февраля представители администрации ОАО «Павлоградуголь» приняли участие в заседании президиума Днепропетровской территориальной организации Профсоюза работников угольной промышленности (ДТО ПРУП)

В ходе мероприятия Генеральный директор ОАО «Павлоградуголь» Николай Тищенко проинформировал о социально-экономической ситуации на шахтах и структурных подразделениях предприятия. Заместитель генерального директора по охране труда Рашид Азаматов рассказал о необходимости введения на предприятии «Положения о проведении предсменных медицинских осмотров работников ОАО «Павлоградуголь», входящих в группы риска по сердечно-сосудистым заболеваниям и склонных к злоупотреблению алкоголем и наркотическими веществами» и «Порядка действия администрации трудового коллектива производственно-структурного подразделения (филиала, структурного подразделения) ОАО «Павлоградуголь» по недопущению проноса в шахту курительных принадлежностей, алкогольных напитков, наркотических и токсических веществ». Было подчеркнуто, что процедуры, предусмотренные данными документами, позволят снизить риски производственного травматизма и чрезвычайных ситуаций на предприятиях ОАО «Павлоградуголь» и повысят уровень контроля над состоянием охраны труда на производстве. Большая роль в этом процессе отводится представителям профсоюзных организаций – ДТО ПРУП и ОО НПУ ЗД. При подготовке данных документов администрация ОАО «Павлоградуголь» учитывала замечания и предложения профсоюзов. Участники президиума ДТО ПРУП согласовали представленные проекты документов.

## Травматизм отступает

В конце января состоялось очередное заседание постояннодействующей комиссии ОАО «Павлоградуголь» по охране труда, во время которого были подведены итоги работы в этой сфере за 2008 год. На заседании отмечалось, что на протяжении последних лет показатель общего травматизма по объединению снижается, несмотря на то что объемы добычи угля и прохождения горных выработок ежегодно растут. В 2008 году общий травматизм по сравнению с прошлым годом снижен на 124 случая, или на 33,9%. Травматизм с тяжелыми последствиями меньше показателя 2007 года на 9 случаев, или на 69,2%. За прошедший год снизился и общий уровень заболеваемости сотрудников производственного объединения. Участниками заседания комиссии были приняты решения, касающиеся дальнейшего совершенствования системы охраны труда ОАО «Павлоградуголь», оздоровления трудящихся, качества расследования несчастных случаев и дополнительного обучения персонала.